



SERVICIO INTEGRAL DE HIGIENE  
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

FUERZA AEREA 3100 – FUNES (SF)  
Tel./Fax: (0341) 4934419 / 155-408944  
E-mail: [sihisein@cablenet.com.ar](mailto:sihisein@cablenet.com.ar)  
[www.sihisein.com.ar](http://www.sihisein.com.ar)

## **Paternalismo Empresarial Negativo**

Ejemplos de esta situación es que no se sanciona al trabajador, por el no uso o uso incorrecto de sus equipos de protección personal; o ejerce actos inseguros, etc., etc., etc.

### **¿Cómo se manifiesta?**

Claramente y sin dudas se manifiesta cuando frente al error o la negligencia del trabajador se recurre a decenas de argumentos de justificación para no aplicar una sanción. Las excusas son que es un trabajador antiguo ó es la primera vez que se equivoca ó si le llamó la atención va a reclamar ó es mucho papeleo asignarle una sanción; etc., etc., etc.



### **¿Qué consecuencias acarrea esta actitud frívola?**

**En primer lugar, la imposibilidad de lograr una Cultura Preventiva**, que permita establecer un contingente de trabajadores conscientes de los riesgos y peligros del trabajo.

**En segundo lugar, se autoriza las malas prácticas laborales** y consecuentemente, se está permitiendo que aumenten las posibilidades de lesiones y accidentes.

También, es claro que en una empresa en que haga vista ciega o que omita los llamados de atención, en cuestiones de seguridad laboral, deja al descubierto una falta de gestión en esta importante materia.

Como consecuencia de lo mencionado, los trabajadores no habrán asumido buenas prácticas laborales, permitiéndoles una amplia gama de negligencias y errores conductuales **debido a un paternalismo mal entendido y que es claramente negativo** para el colectivo laboral.

**Estas empresas deben replantear su seguridad laboral.**